

**7. ročník setkání starostů  
a místostarostů obcí, měst  
Ústeckého kraje**

**Litoměřice, 1. 3. 2012**

**Ing. Petr Jakubec,  
člen Rady Ústeckého kraje**

# **Zákon č. 472/2011 Sb.**

Zákon č. 472/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, účinnost od 1.1.2012

Postavení ředitelů a délka pracovních činností na vedoucím pracovním místě - upraveno následovně:

- ust. § 166 (jmenování, odvolání ředitelů)
- Čl. II Přejícná ustanovení

## **Zákon č. 472/2011 Sb.**

**§ 166** (2) Ředitele školské právnické osoby zřizované ministerstvem, krajem, obcí nebo svazkem obcí, ředitele příspěvkové organizace nebo vedoucího organizační složky státu nebo její součásti jmenuje na vedoucí pracovní místo zřizovatel na základě jím vyhlášeného konkursního řízení **na období 6 let.**

(3) V průběhu posledních 6 měsíců pracovního poměru ředitele školy nebo školského zařízení na dobu určitou, nejpozději však 3 měsíce před jeho skončením, může zřizovatel vyhlásit konkurs na ředitele školy nebo ředitele školského zařízení pro další období. Zřizovatel vyhlásí konkurs vždy, navrhne-li to nejpozději 6 měsíců před koncem doby trvání pracovního poměru na dobu určitou Česká školní inspekce nebo školská rada. Nedojde-li k vyhlášení konkursu, prodlužuje se doba trvání pracovního poměru na dobu určitou ředitele školy nebo školského zařízení o dalších 6 let.

# **Zákon č. 472/2011 Sb.**

## **Čl. II Přechodná ustanovení**

5. Řediteli školské právnické osoby zřizované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo svazkem obcí, řediteli příspěvkové organizace a vedoucímu organizační složky státu nebo její součásti, který vykonává ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona činnosti ředitele v příslušné škole nebo školském zařízení podle § 166 zákona č. 561/2004 Sb. nepřetržitě
- a) po dobu delší než 6 let, končí výkon práce na daném pracovním místě vedoucího zaměstnance dnem 31. července 2012

## **Zákon č. 472/2011 Sb. - shrnutí**

### **Dle nového znění ust. § 166 školského zákona tedy platí:**

- je ředitel jmenován zřizovatelem na základě jím vyhlášeného konkursního řízení na dobu určitou na období 6 let
- v průběhu posledních 6 měsíců 6 letého období, nejpozději však 3 měsíce před jeho skončením *může zřizovatel vyhlásit konkurs* na ředitele pro další období
- *musí tento konkurs vyhlásit*, pokud to navrhne nejpozději 6 měsíců před skončením 6 letého období ČŠI nebo školská rada

**Nedojde-li k vyhlášení konkursu, prodlužuje se řediteli doba trvání pracovního poměru na dobu určitou o dalších 6 let.**

# Právní výklady

- Výklad po smyslu zákona.

Zákon umožňuje prodlužování výkonu funkce ředitele školy (v podstatě neomezeně), není důvod, aby tomu tak nebylo i u dosavadních ředitelů. Účelem přechodného ustanovení je "pouze" stanovení časového východiska pro další "cyklus" 6 letých funkčních období.

- Výklad sledující přesnou dikci zákona.

Přímo ze zákona končí pracovní činnost (druh práce) ředitelům, kteří jsou na pozici ředitele k 1. 1. 2012 v termínech dle přechodných ustanovení. Tito ředitelé nebyli jmenováni na dobu určitou – nelze využít ust. § 166 odst. 3 (automatické prodloužení pracovního poměru o 6 let)

## Postup Ústeckého kraje

**Rada Ústeckého kraje na schůzi dne 8. 2. 2012** vyhlásila konkursní řízení na **všechny organizace**, kde na vedoucím pracovním místě vykonává ředitel činnosti vedoucího pracovníka **nepřetržitě po dobu delší než 6 let** (k datu účinnosti zákona 1. 1. 2012).

Jedná se **76 konkursních řízení** (cca 64 % organizací).

RÚK vyhlásila další **2 konkursy** (rezignace ředitele, pracovní místo ředitele neobsazeno).

**Celkem 78 konkursních řízení v období duben – červen 2012**

## Postup Ústeckého kraje

**78 konkursů** → 2 jednání konkursní komise = **156 setkání**  
průměrně 7 osob

**Duben – červen** = 62 pracovních dní

**Denně průměrně 3 jednání konkursních komisí**



# Očekávání

**Obce v ÚK zřizují 521 škol a školských zařízení.**

Lze očekávat cca 333 konkursních řízení.

Dle ust. § 2 odst. 3 vyhlášky č. 54/2005 Sb., o náležitostech konkursního řízení a konkursních komisích platí, že **jeden člen konkursní komise** (konkurs vyhlášen obcí či svazkem obcí)

**je určen ředitelem krajského úřadu → 333 osob do k. komisí**

**→ 666 výjezdů zaměstnanců krajského úřadu**

## Vyhodnocení z pohledu krajského úřadu

**Konkursní řízení =**

**významná časová + personální + finanční zátěž pro KÚ**

Nutná **koordinace** jednání konkursních komisí na obcích a s KÚ.

Při organizování konkursních řízení v případě, že obec vyhlásí **více konkursů**, je nutné tyto konkursy **konat v jeden den**.

Dá se očekávat, že zaměstnanci KÚ **se z důvodu personálního přetížení** z účasti v některých konkurech **omluví**.

# **Na webových stránkách MŠMT [www.msmt.cz](http://www.msmt.cz)**

## **Ize získat tyto výklady**

Výklad přechodných ustanovení k novele § 166 školského zákona, Č.j.: MSMT-900/2012-20

Výklad přechodných ustanovení k novele § 166 školského zákona (části 5. a 6.), Č.j.: MSMT-2119/2012-20

Výklad přechodných ustanovení k novele § 166 školského zákona (část 2.), Nepřetržitý výkon činností ředitele, Č.j.: MSMT-1190/2012-20

Informace k aktuálním otázkám rozsahu bezúplatného vzdělávání v mateřské škole (k provedení § 123 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb. s účinností od 1. ledna 2012), Č.j.: MSMT-1425/2012-20

**7. ročník setkání starostů  
a místostarostů obcí, měst  
Ústeckého kraje**

**Litoměřice, 1. 3. 2012**

**Děkuji za Vaši pozornost**